**Акт № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г по результатам аудита**

| **№** | | **Требование** | **НПА РФ** | **Принимаемые меры по обеспечению выполнения обязанностей Оператора персональных данных** | **Рекомендации** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | Типовая форма, подразумевающая внесение ПДн, должна содержать указание наименование и адреса Оператора, сроки обработки, действия с ПДн. | п. 7 Постановления Правительства РФ от 15 сентября 2008 г. № 687 |  |  |
|  | | Согласие на продвижение товаров и услуг должно быть выделено отдельным блоком с возможностью отказаться. | ст. 15 152-ФЗ |  |  |
|  | | Для обработки ПДн должно быть законное основание. | ст. 6 152-ФЗ |  |  |
|  | | Для обработки ПДн должно быть законное основание: договор-поручение. | п.3  ст.6 152-ФЗ |  |  |
|  | | Содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки. | п. 5  ст. 5 152-ФЗ |  |  |
|  | | Согласие на обработку ПДн должно соответствовать установленной форме. | п. 4 ст. 9 152-ФЗ |  |  |
|  | | При передаче персональных данных работника работодатель должен не сообщать ПДн работника третьей стороне без письменного согласия работника. | ст. 87 ТК РФ |  |  |
|  | | Работник в части обработки и защиты ПДн должен быть ознакомлен как с внутренней ОРД, так и с НПА РФ по обработке и защите ПДн. | пп.6 п. 1 ст.18.1 152-ФЗ,  п.8 ст.86 ТК РФ |  |  |
|  | Для обработки ПДн должно быть законное основание. | | ст. 6 152-ФЗ |  |  |
|  | Обработка ПДн должна ограничиваться достижением заранее определенных и законных целей. | | п.2 ст.5 152-ФЗ |  |  |
|  | При передаче персональных данных работника работодатель должен не сообщать ПДн работника третьей стороне без письменного согласия работника. | | ст. 87 ТК РФ |  |  |
|  | Операторы ПДн обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять ПДн без согласия субъекта ПДн. | | ст.7 152-ФЗ |  |  |
|  | Не допускается объединение баз данных, содержащих персональные данные, обработка которых осуществляется в целях, несовместимых между собой. | | п.3 ст.5 152-ФЗ |  |  |
|  | Работники должны быть уведомлены об изменении условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда | | ст.74 ТК РФ |  |  |
|  | В поручении оператора должна быть установлена обязанность такого лица, действующего по поручению, соблюдать конфиденциальность ПДн. | | п.3 ст.6 152-ФЗ |  |  |
|  | Обработке подлежат только персональные данные, которые отвечают [целям](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_221615/#dst100032) их обработки. | | п.4 ст.5 152-ФЗ |  |  |
|  | Оператор обязан ознакомить работников, непосредственно осуществляющих обработку ПДн, с положениями законодательства РФ о ПДн. | | пп.6 п. 1 ст.18.1 152-ФЗ |  |  |
|  | Не допускается объединение баз данных, содержащих персональные данные, обработка которых осуществляется в целях, несовместимых между собой.  Должны быть определены места хранения носителей ПДн. | | п.16 687-ПП |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** |  | **ФИО** |